

Omschrijving huidige Arbeidsmarkt



- ◆ Discrepantie tussen vraag en aanbod
- ◆ Weinig tot geen interne mobiliteit
- ◆ Geen aanwas nieuwe populatie
- ◆ Geringe aansluiting opleiding vs werkgevers
- ◆ Geen tijd voor inwerkprogramma
- ◆ Alles in het teken van productie en omzet

Maatwerk



- ◆ Detachering is mensenwerk en geen geschuif met cv's en diploma's.
- ◆ Persoonlijk contact vormt daarom altijd de basis van onze aanpak.
- ◆ Zowel met onze opdrachtgevers als met onze kandidaten.
- ◆ In al onze contacten streven we naar een band van wederzijds vertrouwen.
- ◆ Alleen dan kun je heldere afspraken maken en prettig samenwerken.

Skills en Competenties



- ◆ Inhoud in 1e instantie minder belangrijk dan persoonlijke skills
- ◆ Test en rapporteer skills-bevindingen vanuit intake
- ◆ Inhoud kan men leren
- ◆ Skills zijn reeds ontwikkeld
- ◆ Matchen = Maatwerk
- ◆ Ken je kandidaat
- ◆ Ken je opdrachtgever

Tips



- ◆ Doe de deur niet op slot!
- ◆ Haal Juniors binnen op SKILLS
- ◆ Weeg de gehele populatie op SKILLS
- ◆ Zorg voor doorstroming en evt. gewenste uitstroom
- ◆ Laat je adviseren door EcoSelect Detachering

EcoSelect Detachering - de Arbeidsmarkt

